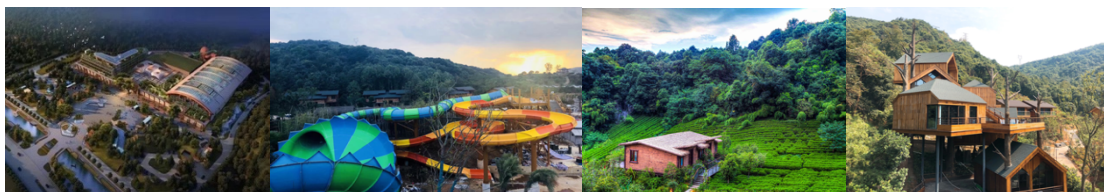


2019 年度管理培训生招聘简章

一、公司简介

开元森泊度假乐园是开元旅业集团在 30 年酒店开发和运营的基础上，创新研发出的适合中国游客短期度假及亲子旅游需求的旅游综合体，旨在于引领新的旅游度假生活方式，打造国内独一无二、舒适完美的度假目的地。

杭州开元森泊度假乐园简介：湘湖开元森泊项目位于杭州市萧山区湘湖景区中心地带。其由中央设施和度假屋区两大部分组成，总占地 300 亩，客房 460 间。中央设施是整个项目的核心，是一个集游乐、餐饮、休闲于一体的大型室内全天候水上综合乐园，建筑面积为 52000 平方米。森泊有近 300 间客房散落在茶园、谷地和林间，让顾客住在舒适的大自然中，亲近自然，感受自然，分享自然。



莫干山开元森泊度假乐园介绍：莫干山开元森泊度假乐园位于下渚湖风景区宝塔山村。本项目为浙江省重点工程项目，计划建设一个全方位服务旅游度假村，可供全家人度假的全新旅游模式。

整个项目分成两个相连地块，分别为中央设施地块和度假屋地块，总用地面积约 1700 亩，客房近 1300 间。整个中央设施集室内水上乐园、室内儿童乐园、餐厅、宴会厅、商店等功能，与儿童主题酒店紧密相连，建筑群与中心湖有机联系，勾勒出一幅优美的山水诗画，充分展现出休闲、娱乐度假的韵味。森泊度假乐园另一块核心地块是度假屋区，近 900 间客房散落在湿地、山林和湖边，有一室一厅的奢华独栋，也有两室一厅的家庭套房，更有树屋、星空屋、蜜月房、聚会别墅等各类个数度假屋，满足各种客源需求。



二、管理培训生招聘计划

1. 定义

管理培训生计划旨在培养森泊未来管理人才。森泊通过外部招聘和内部选拔将热爱旅游、

酒店行业、有发展潜力、表现出色的应届毕业生选拔进来，通过精心设计的系统培养方案，在一定时间内，完成见习管理到领班/主管、经理/总监、总经理的职业发展。

2.培养形式

由森泊总部人力资源部主要负责培训执行、实践安排及评估考核等各培养环节的组织，由森泊度假乐园各部门负责轮岗学习和定岗后的部门内工作安排。

3.培养方向

森泊管理公司会根据管培生第一阶段培训期的综合表现，结合各部门岗位需求以及管培生的个人意愿，森泊总部人资部将安排每位管培生去到适合的岗位，进行轮岗学习；在轮岗学习期间，如若管培生无法适应该岗位，或者表现不佳，可考虑进行 1 次的岗位轮换。我们致力于充分发挥管培生的个人特质和优秀才能，能让他们找到合适的岗位，发光发热。目前我们为管理培训生提供的培养方向有前厅部、客房部、餐饮部、游乐部、市场销售部、品牌部、人资部、财务部等部门。

4. 招募计划

区域	培养方向	人数
总部	市场开发、游乐开发、人力资源	3
杭州森泊度假乐园	前厅、管家、餐饮、游乐、市场销售、品牌、人资、财务等	8
莫干山森泊度假乐园		20

5. 管培生招募标准

- 2018、2019 届本科及以上学历优秀毕业生
- 在森泊项目实习表现出色者，优先考虑
- 管理类专业（旅游管理、酒店管理专业优先考虑）、休闲体育类专业
- 素质需求：积极乐观、抗压性强；团队协作、善于思考；拼搏创新、持续学习

备注：经院校推荐的优秀学生，可优先考虑

6. 联系方式

联系电话：樊海贵 18768423740；沈如意 15158869995；王鑫 17730126773

简历投递邮箱：senbohr@senboresorts.cn

地址：中国杭州市萧山区市中心路 818 号

邮编：311202